

# GNCTEAM ALKOL VE UYUŞTURUCU POLİTİKASI

Belge No:	GNC-POL-002
Yayın Tarihi:	01.10.2024
Revizyon No:	00
Revizyon Tarihi:	-

## 1.0 Politikanın Amacı ve Kapsamı

### 1.1 Amaç

Bu politika, GNCTEAM'in İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) El Kitabı'nda <sup>1</sup> tanımlanan temel değerler ve hedefler doğrultusunda hazırlanmıştır. GNCTEAM için İSG, sunulan premium hizmet kalitesinin temel taşı ve kurumsal kimliğin ayrılmaz bir parçasıdır. <sup>1</sup> Bu çerçevede, Alkol ve Uyuşturucu Politikası'nın temel amacı;

- Çalışan Güvenliğini Sağlamak:** Tüm çalışanları, alkol veya uyuşturucu madde etkisi altındaki kişilerin yaratabileceği öngörülebilir tehlikelerden korumak.
- Müşteri ve Kamu Güvenliğini Garanti Etmek:** VIP transfer, filo kiralama ve özel şoför hizmetleri gibi operasyonlarımızda müşterilerimizin ve trafikteki üçüncü şahısların can ve mal güvenliğini mutlak surette sağlamak.
- Kurumsal Bütünlüğü Korumak:** Şirketin yasal yükümlülüklerini eksiksiz yerine getirmek, "önce güvenlik" ilkesiyle pekiştirilmiş kurumsal itibarını korumak ve "sıfır kaza" hedefine <sup>1</sup> ulaşarak operasyonel mükemmelliği sürdürmektir.

Bu politika, cezalandırmadan ziyade önlemeyi, bilinçlendirmeyi ve güvenli bir çalışma kültürü oluşturmayı hedefler.

## 1.2 Kapsam

Bu politika, GNCTEAM İSG El Kitabı'nın ayrılmaz bir parçası olup, pozisyon veya görev tanımından bağımsız olarak tüm yöneticileri, şoförleri, ofis personelini, teknik destek ekibini, stajyerleri ve geçici çalışanları kapsar.<sup>1</sup> Politika kuralları, şirkete ait tüm tesislerde (ofis, bakım atölyesi vb.), şirket araçlarında ve görev başında olunan her yerde (müşteri lokasyonları, havalimanları, etkinlik alanları vb.) 7 gün 24 saat boyunca geçerlidir.

## 2.0 Sıfır Tolerans İlkesi ve Temel Kurallar

GNCTEAM, çalışan, müşteri ve kamu güvenliğini tehlikeye atabilecek her türlü madde kullanımına karşı "Sıfır Tolerans" ilkesini benimser. Bu ilke pazarlığa açık değildir ve tavizsiz bir şekilde uygulanır.

### 2.1 Mutlak Yasak

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuatlar uyarınca, aşağıdaki eylemler kesinlikle yasaktır<sup>1</sup>:

- Göreve başlamadan önce veya görev sırasında alkol, yasa dışı uyuşturucu madde veya benzeri keyif verici maddeleri tüketmek.
- İşyerine, şirket aracına veya görev mahalline bu maddelerin etkisi altında gelmek. "Etki altında olmak", ticari araç sürücülerini için yasal olarak tanımlanmış sıfır promil alkol limitinin aşılması veya herhangi bir maddenin kişinin muhakeme, koordinasyon, reaksiyon veya davranışlarını gözle görülür şekilde bozması durumunu ifade eder.
- Şirket mülkünde, araçlarında veya görev başında bu maddeleri bulundurmamak, dağıtmak, satmak veya satın almak.

### 2.2 Reçeteli ve Reçetesiz İlaçların Kullanımı

Çalışanın, performansı veya güvenli çalışma yeteneğini olumsuz etkileme potansiyeli olan (örneğin, uyku hali, dikkat dağınıklığı, baş dönmesi, yavaşlamış refleksler gibi yan etkilere sahip) reçeteli veya

reçetesiz herhangi bir ilacı kullanması durumunda, göreve başlamadan önce bu durumu derhal ilk amirine ve varsa işyeri hekimine bildirmesi yasal ve kurumsal bir zorunluluktur.<sup>1</sup>

Bu bildirim, çalışanın göreve uygun olup olmadığının değerlendirilmesi için kritik öneme sahiptir. Bildirim sorumluluğunun yerine getirilmemesi, ilacın yan etkilerinden kaynaklanabilecek herhangi bir kaza veya olumsuz durumda sorumluluğun doğrudan çalışana ait olmasına neden olacaktır. Yönetim veya işyeri hekimi, çalışanın ilgili ilacın etkisi altındayken, özellikle araç kullanımı gibi güvenlik açısından kritik bir görevi yerine getiremeyeceğine karar verme yetkisine sahiptir.

### 3.0 Politikanın Gerekçesi: Riskler ve Sorumluluklar

Bu politikanın katı bir şekilde uygulanmasının temel nedeni, alkol ve uyuşturucu kullanımının GNCTEAM operasyonları için yarattığı kabul edilemez düzeydeki risklerdir. Madde kullanımı;

- **Trafik Kazası Riskini Artırır:** Reaksiyon süresini yavaşlatır, görüş alanını daraltır, muhakeme yeteneğini bozar ve risk alma eğilimini (aşırı hız, hatalı sollama vb.) artırarak ölümlü veya yaralanmalı trafik kazalarına davetiye çıkarır.<sup>1</sup>
- **Profesyonel Hizmet Standardını Yok Eder:** Müşteri ile iletişim kurma, stres yönetimi ve zorlu durumlarda profesyonel davranma yetisini ortadan kaldırır. Bu durum, GNCTEAM'in "güvenlik, lüks ve konfor" üzerine kurulu hizmet vaadini ve marka imajını temelden zedeler.<sup>1</sup>
- **İş Güvenliğini Tehlikeye Atar:** Sadece sürücüler için değil, bakım atölyesi veya ofis ortamında çalışan personel için de dikkat dağınıklığına, hatalı karar vermeye ve ciddi iş kazalarına yol açar.

### 4.0 Uygulama ve Denetim

GNCTEAM yönetimi, İSG El Kitabı'nda belirtilen "izleme ve denetleme" yükümlülüğü<sup>1</sup> çerçevesinde, bu politikanın etkin bir şekilde uygulandığından emin olmak için gerekli adımları atma hakkını saklı tutar.

#### 4.1 Test ve Denetim Hakkı

GNCTEAM, yürürlükteki yasalara ve kişisel verilerin korunması mevzuatına uygun olarak, aşağıdaki durumlarda alkol ve/veya uyuşturucu testi yapılmasını talep etme hakkına sahiptir:

- **Makul Şüphe:** Bir yöneticinin, çalışanın konuşmasında, dengesinde, davranışlarında, gözlerinde

veya performansında madde kullanımına işaret eden somut ve gözlemlenebilir belirtiler tespit etmesi halinde.

- **Kaza Sonrası:** Çalışanın dahil olduğu, yaralanma, can kaybı veya ciddi maddi hasarla sonuçlanan herhangi bir iş kazası (özellikle trafik kazası) sonrasında.
- **İşe Giriş Süreci:** Sürücülük gibi güvenlik açısından kritik tüm pozisyonlar için işe alım sürecinin bir parçası olarak.

## 4.2 Testi Reddetmenin Sonuçları

Bu politika kapsamında şirket tarafından talep edilen bir alkol veya uyuşturucu testine girmeyi reddetmek, test sonucunun pozitif çıkmasıyla eşdeğer kabul edilir. Testi reddetmek, politikanın doğrudan ve ciddi bir ihlali sayılarak derhal disiplin sürecinin başlatılmasına neden olur.

## 5.0 Politika İhlalleri ve Disiplin Süreci

### 5.1 Disiplin Yaptırımları

Bu politikanın herhangi bir maddesinin ihlali, son derece ciddi bir disiplin suçu olarak kabul edilir. Politika ihlali, 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 25/II maddesinde belirtilen "işçinin, işverenin güvenini kötüye kullanmak, doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunması" halleri kapsamında değerlendirilecektir.

Bu nedenle, politika kurallarına uymadığı test veya diğer somut delillerle tespit edilen çalışan hakkında, İSG El Kitabı'nda da belirtildiği üzere <sup>1</sup>, iş sözleşmesinin haklı nedenle, bildirimsiz ve tazminatsız olarak derhal feshedilmesi dahil en ağır disiplin işlemleri uygulanacaktır.

## 6.0 Eğitim ve Farkındalık

GNCTEAM, bu politikanın tüm çalışanlar tarafından eksiksiz bir şekilde anlaşılmasını sağlamakla yükümlüdür. Bu amaçla;

- Bu politika ve içeriği, tüm yeni başlayan çalışanlar için "İşe Başlama Eğitimi"nin standart ve zorunlu bir modülü olacaktır.<sup>1</sup>
- Mevcut tüm çalışanlara, politikanın detayları, madde kullanımının sağlık ve güvenlik riskleri, yasal sorumluluklar ve şirketin beklentileri hakkında periyodik olarak "Tekrar Eğitimleri" düzenlenecektir.<sup>1</sup>
- Yapılan tüm eğitimler kayıt altına alınarak çalışanların bilgilendirildiği belgelenecektir.

## 7.0 Yönetim Taahhüdü



GNCTEAM Yönetimi olarak, bu Alkol ve Uyuşturucu Politikası'nı, şirketimizin güvenlik kültürünün ve profesyonellik standardının pazarlık edilemez bir unsuru olarak gördüğümüzü beyan ederiz. Çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve kamuoyunun güvenliğini en üst düzeyde tutma sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Bu politikanın tüm organizasyon genelinde adil, tutarlı ve tavizsiz bir şekilde uygulanacağını ve bu kurallara tam uyumun tüm çalışanlarımızdan temel beklentimiz olduğunu taahhüt ederiz.<sup>1</sup>

ONAY

GNCTEAM YÖNETİMİ

*Alıntılanan çalışmalar*

1. GNCTEAM İSG EL KİTABI.pdf

HAZIRLAYAN	DÜZENLEYEN	ONAYLAYAN
<b>Buğra Güntağ</b> A Sınıfı İSG Uzmanı İSG Kalite Uzmanı 	<b>Tarık Duman</b> Bilgi İşlem Uzmanı 	<b>Ziya Genç</b> 